

**UCHWAŁA NR XII/71/2019
RADY GMINY W OKSIE**

z dnia 27 września 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Oksa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 oraz z 2019 r. poz. 730, 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Oksie uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Tracą moc:

- uchwała Nr XXIII/146/2009 Rady Gminy w Oksie z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie zasad określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa w roku 2009;
- uchwała Nr XXVII/171/2009 Rady Gminy w Oksie z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie: wprowadzenia zmian w uchwale dotyczącej zasad określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa w roku 2009;
- uchwała Nr XXXIV/213/2010 Rady Gminy w Oksie z dnia 16 marca 2010 roku w sprawie: wprowadzenia zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oksa.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Kolekta

Uzasadnienie do Uchwały Nr XII/71/2019

Rady Gminy w Oksie

z dnia 27 września 2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, przedszkole, będący jednostką samorządu terytorialnego określa regulaminem wysokość i warunki przyznawania dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania, dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Podjęcie uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa jest konsekwencją zmian w przepisach prawa oświatowego. W celu ujednoczenia aktów prawa miejscowego i dostosowania tego prawa do aktu ustawowego w zakresie wynagradzania nauczycieli wprowadza się niniejszą uchwałę. Do uchwały wprowadzono również zmiany dotyczące uszczegółowienia zapisów kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego, prawidłowego wyliczenia godzin ponadwymiarowych. Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej, poprzez zwiększenie procentowej wartości możliwości przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela/ dyrektora. W uchwale uregulowano również kwestie dotyczące przyznawania dodatków funkcyjnych. Ponadto dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które z dniem 1 stycznia 2018 roku uległy likwidacji zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych. Ustalone zasady zawarte w niniejszym regulaminie powodują, że wynagrodzenie nauczycieli będzie wyższe niż w poprzednim roku szkolnym. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela projekt uchwały, której integralną częścią jest Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Oksa, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oksa,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) ustawę – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
- 6) gminie – rozumie się przez to Gminę Oksa;
- 7) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Oksa.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 4.1. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeśli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
 - 2) jeśli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych;
- 12) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

15) przygotowywanie i nadzorowanie lub realizowanie projektów (rządowych, z funduszy europejskich itp.).

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkolnych:

- a) dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- c) polityka kadrowa;
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. 1. Środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w danej szkole w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny w wysokości 10%

rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela adekwatnie do jego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu

o opracowane kryteria w wysokości do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt w wysokości do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, tj. od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do 31 sierpnia i nie dłuższy niż na okres jednego roku szkolnego. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym a także za okres niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

10. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w rocznym planie finansowym szkoły.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny

w wysokości określonej w tabeli I:

| L.p. | Stanowisko kierownicze | Liczba oddziałów | Miesięcznie brutto |
|-------------|--|-------------------------|---------------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły | do 8 | 1 100,00 zł – 1 800,00 zł |
| 2. | Dyrektor szkoły | 9 i więcej | 1 900,00 zł – 2 500,00 zł |
| 3. | Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godz. dziennie | 2 - 5 | 300,00 zł – 1 000,00 zł |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając odpowiednio wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów w nich, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne ustala Wójt.

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne wynikające z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje dyrektor dla nauczyciela w wysokości określonej w tabeli II:

| L.p. | Stanowisko-funkcja | Miesięcznie brutto |
|-------------|--|---------------------------|
| 1. | Wychowawca w oddziale szkolnym liczącym do 19 uczniów | 300,00 zł |
| 2. | Wychowawca w oddziale szkolnym liczącym 20 i więcej uczniów | 320,00 zł |
| 3. | Wychowawca w oddziale przedszkolnym | 300,00 zł |
| 4. | Nauczyciel konsultant /doradca metodyczny | 100,00 zł |
| 5. | Opiekun stażu (za każdego stażystę, tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego) | 50,00 zł |

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje się na okres roku szkolnego.

3. Nauczyciel opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie

przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż, nauczycielom zatrudnionym w celu realizacji indywidualnych zajęć z uczniem oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w §8 oraz §9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa tabela III:

| L.p. | Stanowisko | Wskaźnik dodatku-% osobistego wynagrodzenia zasadniczego |
|-------------|--|---|
| 1. | Nauczyciel zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim | 20% |
| 2. | Nauczyciel za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 10% |
| 3. | Nauczyciel za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych, jeżeli: | |
| | a) liczba uczniów w oddziale połączonym nie przekroczy 19 osób | 2% |
| | b) liczba uczniów w oddziale połączonym wynosi 20 i więcej osób | 3% |

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt.

7. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

8. Dodatek za warunki pracy stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz

w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub występują inne dni, w których faktycznie nauczyciel nie zrealizował przydzielonych w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych, za podstawę ustalenia liczby zrealizowanych godzin ponadwymiarowych przyjmuje się następujący wzór:

$$F_n = A - [B - (C \times D)], \text{ gdzie:}$$

F_n – faktycznie przepracowana liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu,
A - liczba wszystkich przepracowanych godzin w takim tygodniu,
B - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela,
C - średnia dzienna liczba godzin obowiązkowych dla stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony wynikających z art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy,
D - liczba dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn wyżej określonych.

9. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły sporządzony w ten sposób, że łączną liczbę godzin ponadwymiarowych zaokrągla się do pełnych godzin, zgodnie z zasadą, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Liczba godzin ponadwymiarowych, ustalona zgodnie z ust. 8, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak godziny ponadwymiarowe.

12. Jeżeli nauczyciel realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin z dwóch różnych pensum, rozliczenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw będzie rozliczne według pensum uśrednionego.

13. Jeżeli nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe lub zastępstwa doraźne zgodnie ze swoimi kwalifikacjami, godziny te będą rozliczane według tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

Przykład: logopeda z tygodniowym obowiązkowym wymiarem 20 godzin realizuje 4 godziny zastępstw doraźnych z języka polskiego, do nauczania, którego ma kwalifikacje. Rozliczenie za te godziny ma naliczane na podstawie pensum 18 godzin.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

15. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw stanowią podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

§10. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, gdy nie zostały one zrealizowane z przyczyn wprost niezależnych od niego, a leżących po stronie szkoły (np. zorganizowanie w tym czasie wycieczki, akademii) lub spowodowane utrudnieniami wynikającymi z organizacji dowozów szkolnych.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. W odniesieniu do:

a) nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe,

b) nauczyciela szkoły, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora,

w przypadku ich nieobecności, w trybie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe, stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonuje Wójt, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W/w nauczycielowi można przyznać wyłącznie godziny doraźnych zastępstw.

3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

4. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

5. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielskiego Polskiego w Jędrzejowie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.